



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



# Estatutos de la Asociación Scout Proel 334



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



## Índice

<b>CAPÍTULO – I CONSTITUCIÓN, DENOMINACIÓN, ÁMBITO TERRITORIAL, FINES, ACTIVIDADES, DURACIÓN Y DOMICILIO PRINCIPAL</b>	<b>1</b>
<b>CAPÍTULO – II DE LAS PERSONAS ASOCIADAS, SUS CLASES, DERECHOS Y DEBERES: PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y PÉRDIDA DE LA CUALIDAD DE PERSONA ASOCIADA</b>	<b>2</b>
<b>CAPÍTULO – III ÓRGANOS DIRECTIVOS Y DE REPRESENTACIÓN. LA ASAMBLEA GENERAL, EL CONSEJO DE GRUPO Y EL EQUIPO COORDINADOR DE GRUPO (O LA JUNTA DIRECTIVA).</b>	<b>4</b>
LA ASAMBLEA GENERAL	5
EL CONSEJO DE GRUPO	6
EL EQUIPO COORDINADOR DE GRUPO (O JUNTA DIRECTIVA)	8
<b>CAPÍTULO – IV RÉGIMEN DE FINANCIACIÓN, CONTABILIDAD Y DOCUMENTACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>CAPÍTULO – V DISOLUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL PATRIMONIO</b>	<b>11</b>
<b>CAPÍTULO – VI OTRAS DISPOSICIONES</b>	<b>13</b>



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



## **CAPÍTULO - I**

### **CONSTITUCIÓN, DENOMINACIÓN, ÁMBITO TERRITORIAL, FINES, ACTIVIDADES, DURACIÓN Y DOMICILIO PRINCIPAL**

#### **ARTÍCULO 1º.-**

Con la denominación ASOCIACIÓN SCOUT PROEL 334 (en adelante la Asociación) se constituye en Madrid una Asociación Juvenil de ámbito local, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 397/88, de 22 de abril, por el que se regula la inscripción registral de Asociaciones Juveniles. Así mismo, tiene en cuenta la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del derecho de asociación.

#### **ARTÍCULO 2º.-**

La Asociación se declara como una organización con personalidad jurídica propia, de carácter civil, educativa, para jóvenes y niños, no lucrativa, plural en sus creencias y manifestaciones espirituales, de libre adhesión, con carácter político no partidista e inspirada en los Fines, Principios y Métodos del Movimiento Scout, según fueron concebidos por su fundador Lord Baden Powell, cuyo contenido se redacta en los artículos 3 y 4 de estos Estatutos.

#### **ARTÍCULO 3º.-**

La Asociación tiene como objetivo primordial el de contribuir a la formación integral de los niños, niñas y jóvenes que la componen, ayudándoles a desarrollar plenamente sus posibilidades intelectuales, sociales, físicas, afectivas y espirituales, tanto como personas cuanto como ciudadanos responsables y miembros de su comunidad local, autonómica, nacional e internacional.

Para la consecución de estos fines esta Asociación propone todo tipo de actividades educativas, medioambientales, de aire libre, de cooperación al desarrollo, de intervención social, de promoción y formación del voluntariado social, de educación para la salud, de educación para la paz, de promoción de la cultura y del deporte, de formación de educadores, de animación sociocultural y cualquier otra actividad lícita que pueda contribuir al logro de sus fines.

#### **ARTÍCULO 4º.-**

1. La Asociación suscribe los principios establecidos en la Constitución Española, en la Asociación declarada de Utilidad Pública Municipal con fecha 27/3/92 – Número Registro: 418 – C.I.F.: G-79909990



Declaración Universal de los Derechos Humanos (Naciones Unidas, 10 de diciembre de 1948) y en la Convención Mundial sobre los Derechos del Niño y de la Niña (Naciones Unidas, 20 de noviembre de 1989).

2. La Asociación asume como propios los principios de la Constitución Scout Mundial, concretados en:
  - a) Un Compromiso Social. Lo que supone participar en el desarrollo de la Sociedad, dentro del respeto a la dignidad de la persona, el fomento de la paz, la comprensión y la cooperación entre los pueblos a nivel local, nacional e internacional, y el respeto a la integridad de la Naturaleza.
  - b) Un Compromiso Espiritual. Que implica tomar conciencia de la vertiente espiritual de la vida. Ahora bien, si se adopta una creencia concreta, el scout la asume consecuentemente y la pone en práctica en su día a día.
  - c) Un Compromiso Personal. Para convertirse en el artífice y protagonista de su propio crecimiento, desarrollando la capacidad crítica y un sentido personal de responsabilidad y autoexigencia.
3. La Asociación, así como cada uno de los asociados, se adhieren a la Ley y la Promesa Scout, en los términos establecidos en la Constitución Scout Mundial. También se adhieren al Compromiso Asociativo de ASDE – Exploradores de Madrid, que es reflejo e identificación de los ideales y personalidad de la Asociación.
4. La Asociación, para el desarrollo de sus fines, se atiene al Método Scout como sistema de auto educación progresiva fundado sobre:
  - a) La Ley y la Promesa Scout.
  - b) Educación por la acción.
  - c) Programas progresivos y atrayentes, desarrollados principalmente en contacto con la Naturaleza, tal y como vienen definidos en la Constitución Scout Mundial, a la cual se adhiere en todos sus postulados.

## **ARTÍCULO 5º.-**

La duración de esta Asociación será por tiempo ilimitado, pudiendo ingresar en ella nuevas personas asociadas o causar baja las antiguas, sin necesidad de nueva constitución.



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



## **ARTÍCULO 6º.-**

La Asociación establece su domicilio social en Madrid, c/ Andorra, 15 bajo; su ámbito de actuación comprende la Comunidad de Madrid.

## **CAPÍTULO - II**

### **DE LOS SOCIOS, SUS CLASES, DERECHOS Y DEBERES: PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y PÉRDIDA DE LA CUALIDAD DE PERSONA ASOCIADA**

## **ARTÍCULO 7º.-**

Podrán pertenecer a la Asociación todas aquellas personas menores de edad con el consentimiento expreso de sus tutores legales y las mayores de edad hasta los 30 años, con capacidad de obrar y no sujetas a condición legal que lo impida, que tengan interés en el desarrollo de los fines de la Asociación.

Aparte de los requisitos anteriormente expuestos, para ser admitida como persona asociada será condición indispensable comprometerse a cumplir lo establecido en los presentes Estatutos y demás normativa complementaria; formalizar la correspondiente solicitud de ingreso en la Asociación, que contará en el caso de los y las menores de edad con el consentimiento, documentalmente acreditado, de sus representantes legales.

La Asociación se reserva el derecho de rechazar cualquier solicitud de ingreso, la cual nunca podrá obedecer a razones discriminatorias por raza, religión, género u otras que atenten contra la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Las personas asociadas podrán ser:

**Honorarios:** Todas aquellas personas que a juicio de la Asamblea General contribuyan de forma notable al desarrollo de los fines de la Asociación.

**Numerarios:** Serán los socios mayores de 14 años y menores de 30 años. Los asociados numerarios entre 14 y 17 años deberán contar con el consentimiento de sus tutores legales para ser socios.



Juveniles: Serán los menores de 14 años. En este caso, aunque la condición de socio la ostente el menor, sus tutores suplirán la capacidad de obrar en los órganos de representación hasta que tengan la edad adecuada.

## **ARTÍCULO 8º.-**

Las personas asociadas numerarias y los tutores legales de los juveniles tienen los siguientes derechos:

1. Tomar parte en las Asambleas Generales con voz y voto.
2. Participar en las actividades organizadas por la Asociación.
3. Ser informada de la composición de los órganos de gobierno y representación de la Asociación, de la forma que se establece en estos Estatutos, el Reglamento que lo desarrolla y la normativa vigente.
4. Ser oída con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias contra ella.
5. Impugnar los acuerdos de los órganos de la Asociación que estime contrarios a la ley o a los Estatutos.
6. Hacer sugerencias a los miembros del Equipo Coordinador de Grupo en orden al mejor cumplimiento de los fines de la Asociación.

## **ARTÍCULO 9º.-**

Los tutores legales de los asociados juveniles y de los asociados numerarios podrán ser elegidos como padre o madre Tesorero/a.

## **ARTÍCULO 10º.-**

Las personas asociadas juveniles y honorarias tienen los siguientes derechos:

1. Tomar parte en las Asambleas Generales con voz y sin voto, incluyendo los acuerdos de los órganos de la Asociación que estime contrarios a la ley o a los Estatutos.
2. Participar en las actividades organizadas por la Asociación.
3. Ser informada de la composición de los órganos de gobierno y representación de la Asociación, de la forma que se establece en



estos Estatutos, el Reglamento que lo desarrolla y la normativa vigente.

4. Ser oída con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias contra ella.
5. Hacer sugerencias a los miembros del Equipo Coordinador de Grupo en orden al mejor cumplimiento de los fines de la Asociación.
6. Hacer cuantas sugerencias estimen oportunas a la Junta Directiva o elevar escritos a las Asambleas Generales.

Las personas asociadas honorarias y juveniles no intervendrán en su dirección ni en los órganos de representación de la misma, ni podrán investigar en los empleos de sus fondos.

#### **ARTÍCULO 11º.-**

Son obligaciones de las personas asociadas:

1. Prestar cuantos servicios determinen los Estatutos, el Reglamento de Régimen interior, los acuerdos de las Asambleas Generales, Código Ético y Consejo de Grupo.
2. Desempeñar los cargos para los que fueron elegidas.
3. Asistir a las Asambleas Generales.
4. Satisfacer las cuotas que se establezcan.
5. Observar una buena conducta individual y cívica.
6. Respetar lo previsto en estos Estatutos.

#### **ARTÍCULO 12º.-**

La condición de persona asociada se pierde:

1. Por alcanzar la edad de 30 años, pudiendo pasar a la situación de persona asociada honoraria.
2. Por observar mala conducta o perjudicar gravemente los intereses de la Asociación Juvenil.



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



3. Por voluntad propia, comunicada por escrito al Consejo de Grupo.
4. Por falta de pago de las cuotas.
5. Por comprometer los principios e incumplir con gravedad los Estatutos y normas de la Asociación.

Las sanciones o pérdida de condición de persona asociada serán acordadas por la Asamblea General, previo informe del Consejo de Grupo por acuerdo favorable de la mayoría absoluta de sus miembros. En estos supuestos, se informará en todo caso a la persona afectada de los hechos que puedan dar lugar a tales medidas, y se le oirá previamente, debiendo ser motivado el acuerdo que, en tal sentido, se adopte. Sin perjuicio de ello y mientras se tramite el expediente que corresponda, el Consejo de Grupo podrá suspender los derechos inherentes a dicha condición de persona asociada por un plazo no superior a tres meses.

Se excluyen de esta forma de actuación los casos que vayan en contra de la ley LOPIVI aprobada por el estado en julio de 2021. En estos casos las sanciones o pérdida de condición de persona asociada serán acordadas por los Delegados de Protección como especifica la ley. Posteriormente se realizará un informe (si procede) a la Asamblea General.

### **CAPÍTULO – III**

## **ÓRGANOS DIRECTIVOS Y DE REPRESENTACIÓN. LA ASAMBLEA GENERAL, EL CONSEJO DE GRUPO Y LA JUNTA DIRECTIVA.**

### **ARTÍCULO 13º.-**

Son órganos de la Asociación:

1. La Asamblea General de socios.
2. El Consejo de Grupo.
3. La Junta Directiva.

### **LA ASAMBLEA GENERAL**





## **ARTÍCULO 14º.-**

La Asamblea General de personas asociadas es el órgano de expresión de la voluntad de la Asociación y estará formada por todos los miembros de la misma. Las Asambleas podrán ser

Ordinarias y Extraordinarias.

## **ARTÍCULO 15º.-**

Serán competencias de la Asamblea General Ordinaria:

1. El examen y aprobación de las cuentas y balances del ejercicio.
2. Fijar las cuotas, tanto ordinarias como extraordinarias, así como decidir sobre aplicación concreta de los fondos disponibles.
3. Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos para cada ejercicio.
4. Aprobar el reglamento de régimen interno de la Asociación.
5. Nombrar a la Junta Directiva y sus cargos, administradores y representantes, así como sus personas asociadas honorarias.
6. Exponer las líneas de actuación que estarán desarrolladas por áreas de responsabilidad o trabajo. En las Asambleas Ordinarias se conocerá la programación de actividades del trimestre o del campamento correspondiente.
7. Acordar la constitución de una Federación de Asociaciones o la integración en alguna.
8. Mostrar el informe de la expulsión de personas asociadas por el equipo de monitores. Excluyendo en todo momento aquellos casos o acuerdos que vayan en contra de la ley LOPIVI, aprobada por el estado en julio de 2021
9. Solicitar la declaración de Utilidad Pública.
10. Estudiar y aprobar las líneas educativas de la Asociación.
11. Cualquier otra que no sea de la competencia exclusiva de la Asamblea General Extraordinaria, que requiera la buena marcha de la Asociación, y que la propia Asamblea estime oportuno asumir.



## **ARTÍCULO 16º.-**

Serán competencias de la Asamblea General Extraordinaria:

1. Modificar los Estatutos de la Asociación y Régimen Interno.
2. Autorizar la enajenación, gravamen o hipoteca de los bienes sociales.
3. Acordar la disolución de la Asociación.
4. Designar a los liquidadores.
5. Las que siendo competencia de la Asamblea Ordinaria, por razones de urgencia o necesidad, no puedan esperar a su convocatoria sin grave perjuicio para la Asociación.

## **ARTÍCULO 17º.-**

Las Asambleas tanto Ordinarias como Extraordinarias se integrarán por las personas asociadas asistentes con derecho a voto, siempre que concurren, al menos, un tercio del total.

Los acuerdos adoptados deberán serlo por el voto afirmativo de la mayoría simple de los y las asistentes y representados/as, salvo en los supuestos de modificación de estatutos, disolución de la Asociación, disposición o enajenación de bienes, que requerirán la mayoría de dos tercios, decidiendo en caso de empate el voto de calidad del Presidente/a del Equipo Coordinador de Grupo. A continuación, se llevará un Libro de Actas que firmarán el o la Presidente/a y el o la Secretario/a.

El funcionamiento de la Asamblea se comenzará con la lectura y aprobación del orden del día y siguiendo el orden que marque.

## **ARTÍCULO 18º.-**

La Asamblea General Ordinaria se reunirá dos veces al año, una en el primer trimestre y otra en el último. Será notificada con 15 días de antelación por el Equipo Coordinador de Grupo, y convocada con el orden del día con 7 días de antelación por medio de un correo electrónico y/o un mensaje en whatsapp.

## **ARTÍCULO 19º.-**

La Asamblea General Extraordinaria se reunirá en convocatoria especial en los supuestos



previstos por la ley, previa convocatoria por el Consejo de Grupo, el Equipo Coordinador de Grupo, o cuando lo solicite por escrito un número de personas asociadas no inferior al 10 por 100. Será notificada con 15 días de antelación por el Equipo Coordinador de Grupo, y convocada con el orden del día con 7 días de antelación por medio de un correo electrónico y/o un mensaje en whatsapp.

## **ARTÍCULO 20º.-**

El/la Presidente/a y el/la Secretario/a de las Asambleas Generales serán los pertenecientes a la Junta Directiva.

## **ARTÍCULO 21º.-**

Los acuerdos adoptados conforme a los preceptos anteriores obligarán a todas las personas asociadas, incluso a los no asistentes.

## *EL CONSEJO DE GRUPO*

## **ARTÍCULO 22º.-**

El Consejo de Grupo es el órgano de representación, gestión, asesoramiento, apoyo y control de la actividad diaria de la Asociación.

## **ARTÍCULO 23º.-**

El Consejo de Grupo estará constituido por:

1. El Equipo Coordinador de Grupo (incluyendo el Presidente).
2. El Equipo de Secretaría (incluyendo el Secretario).
3. El Equipo de Tesorería (incluyendo el Tesorero).
4. Las coordinaciones de sección.
5. El resto de miembros del Equipo de Educadores.

El Consejo de Grupo se encontrará válidamente constituido cuando asistan la mitad más uno de sus miembros. Su mandato tendrá una duración de un año.

La pertenencia al Consejo de Grupo viene dada por los cargos que ostentan cada uno de los miembros de la Asociación; siendo así, su elección y cese, se ajustará a lo establecido



en estos Estatutos y su desarrollo reglamentario.

## **ARTÍCULO 24º.-**

El Consejo de Grupo tiene atribuidas las siguientes funciones:

1. Desarrollar los acuerdos tomados por la Asamblea General.
2. Decidir las gestiones diarias que así lo requieran.
3. Comunicar a la Asamblea sanciones o la expulsión de personas asociadas.
4. Resolver conflictos.
5. Asesorar, apoyar, controlar y decidir, cuando así se le requiera, el quehacer diario de la vida asociativa.
6. Proponer las líneas educativas para su aprobación en Asamblea General.
7. Proponer líneas de actuación a la Asamblea General.
8. Resolver sobre la admisión de nuevas personas asociadas.
9. Supervisar los presupuestos y cuentas anuales para su posterior presentación en la Asamblea General.
10. Supervisar el Reglamento de Régimen Interior para su posterior presentación en la Asamblea General.
11. Aprobar moratorias y exenciones.
12. Cualquier otra que le asigne estos Estatutos.
13. Efectuar el inventario de bienes.
14. Recoger las actas de las reuniones con los órganos de gobierno y representación
15. Cumplir el contrato de voluntariado



## **ARTÍCULO 25º.-**

El Consejo de Grupo se reunirá siempre que sea preciso, y con una frecuencia aproximada de dos veces al trimestre, con un número mínimo de ocho veces al año y no pudiendo transcurrir más de tres meses sin reunirse. La convocatoria la realizará el Equipo Coordinador de Grupo a petición de cualquiera de sus miembros, fijándose un orden del día, y debiendo informar a todos los miembros del Consejo citándolos 7 días de antelación y convocándolo con 3 días de antelación.

## **ARTÍCULO 26º.-**

Para que exista quórum del Consejo de Grupo será necesaria la presencia de la mitad más uno de sus miembros.

Los acuerdos del Consejo de Grupo se tomarán por consenso. En caso de ser necesaria una votación, las decisiones se adoptarán por mayoría de votos. En caso de empate se repetirá la votación, siendo el voto del Coordinador/a de Grupo, en esta ocasión, de calidad.

## *LA JUNTA DIRECTIVA*

## **ARTÍCULO 27º.-**

La Junta Directiva de la Asociación es el órgano ejecutivo y de representación que gestiona y representa los intereses de la Asociación de acuerdo con las disposiciones y directivas de la Asamblea General y del Consejo de Grupo.

## **ARTÍCULO 28º.-**

La Junta Directiva estará integrada por:

- a) Un coordinador.
- b) Un secretario.
- c) Un tesorero.

Todos los cargos que componen la Junta Directiva de Grupo serán gratuitos, y serán designados por la Asamblea General Ordinaria a propuesta del Consejo de Grupo de entre las que lo forman, en pleno uso de sus derechos civiles que no estén incurso en motivos de incompatibilidad legalmente establecidos. Los cargos de la Junta Directiva tendrán una duración de un año, pudiendo ser reelegidos sus miembros al finalizar el



mandato.

### **ARTÍCULO 29º.-**

Las vacantes que pudieran producirse en la Junta, se cubrirán mediante un persona sustituta a propuesta del resto del, hasta la elección de una nueva en la primera Asamblea que se celebre.

Los miembros del Equipo Coordinador de Grupo cesarán:

- d) Por transcurso del periodo de sus mandatos.
- e) Por renuncia expresa.
- f) Por acuerdo de la Asamblea General Ordinaria.

### **ARTÍCULO 30º.-**

El Equipo Coordinador de Grupo se reunirá previa convocatoria, debiendo mediar al menos tres días entre ésta y su celebración, cuantas veces lo determine el o la Coordinador/a de Grupo o a petición de la mitad de sus miembros.

Los acuerdos se tomarán por mayoría simple, y para ser válidos requerirán la presencia de la mitad más uno de los componentes. En caso de empate decidirá el voto del Presidente/a.

### **ARTÍCULO 31º.-**

Serán competencias del Junta Directiva de Grupo:

1. Dirigir las actividades sociales y llevar la gestión económica y administrativa de la Asociación, acordando realizar los oportunos contratos y actos.
2. Ejecutar los acuerdos de la Asamblea General.
3. Elaborar y someter a supervisión del Consejo de Grupo y La Asamblea General los presupuestos anuales y las cuentas.
4. Elaborar y someter a supervisión del Consejo de Grupo el Reglamento de Régimen Interior.



5. Nombrar delegados/as para alguna determinada actividad de la Asociación.
6. Cualquier otra facultad que no sea de exclusiva competencia de la Asamblea General o del Consejo de Grupo.

### **ARTÍCULO 32º.-**

Serán competencias del Presidente/a (o Coordinadores/as de Grupo):

1. Representar legalmente a la Asociación ante toda clase de organismos públicos y privados.
2. Autorizar con su firma los documentos y correspondencia
3. Presidir y convocar las reuniones de la Asamblea General, el Consejo de Grupo y el Equipo Coordinador de Grupo, además de dirigir las deliberaciones de todas ellas.
4. Velar por el cumplimiento de los fines de la Asociación.
5. Adoptar cualquier medida urgente que la buena marcha de la Asociación aconseje, resulte necesaria o conveniente para el desarrollo de las actividades, sin perjuicio de dar cuenta posteriormente al Equipo Coordinador de Grupo.
6. Mediar conflictos entre todas las partes involucradas.

### **ARTÍCULO 33º.-**

Los o las Tesoreros/as recaudarán los fondos pertenecientes a la Asociación y darán cumplimiento a las órdenes de pago que expida el/la Presidente/a, además de preparar los balances y presupuestos para su aprobación por parte de la Asamblea General.

### **ARTÍCULO 34º.-**

Serán competencias de los o las Secretarios/as:



1. Dirigir los trabajos puramente administrativos de la Asociación.
2. Expedir certificaciones, llevar ficheros y custodiar la documentación de la entidad, remitiendo en cada caso las comunicaciones a la Administración, con los requisitos pertinentes.
3. Actuar como secretario/a de la Asamblea General, Consejo de Grupo y Equipo Coordinador de Grupo, levantando y conservando actas de los acuerdos adoptados por tales órganos, de acuerdo con las previsiones reglamentarias.

### **ARTÍCULO 35º**

Serán competencias de los Intendentes:

1. Responsables del material de la Asociación llevando un inventario y encargándose de su sustitución o arreglo.
2. Responsables del material general durante los campamentos no pertenecientes a ninguna comisión.

### **ARTÍCULO 36º.-**

Los o las Coordinadores/as de Sección velarán por la implantación de las líneas educativas aprobadas por la Asamblea General y se encargarán de dotar, desarrollar y administrar los recursos pedagógicos de la Asociación.

## **CAPÍTULO – IV**

### **RÉGIMEN DE FINANCIACIÓN, CONTABILIDAD Y DOCUMENTACIÓN**

### **ARTÍCULO 37º.-**

La Asociación, que al iniciar sus actividades carece de Patrimonio, utilizará en el cumplimiento de sus fines los siguientes medios económicos:

- a) Las cuotas obligatorias de las personas asociadas y usuarias.
- b) Las aportaciones voluntarias.





ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



c) Los donativos o subvenciones que reciba.

### **ARTÍCULO 38º.-**

Las cuotas obligatorias se establecerán por la Asamblea General, a propuesta de la Junta Directiva, no siendo reintegrables en caso alguno y dedicándose a atender las necesidades de la Asociación.

### **ARTÍCULO 39º.-**

Las aportaciones voluntarias se considerarán como préstamos sin interés, reintegrables en las condiciones que se pacten.

### **ARTÍCULO 40º.-**

Anualmente y con referencia al último día del ejercicio económico de cada año, se practicará el inventario y balance de situación, que se formalizará en una memoria y será puesta a disposición de las personas asociadas, durante un plazo no inferior a 15 días al señalado para la celebración de la Asamblea General Ordinaria, que deberá aprobarlo o censurarlo.

### **ARTÍCULO 41º.-**

Anualmente y en el tiempo que establece el artículo 16, será aprobado el presupuesto por la Asamblea General.

### **ARTÍCULO 42º.-**

La Asociación dispondrá de una relación actualizada de las personas asociadas, así como de un inventario actualizado de sus bienes.

## **CAPÍTULO – V DISOLUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL PATRIMONIO**

### **ARTÍCULO 43º.-**



La Asociación se disolverá por las causas siguientes:

1. Por la voluntad de las personas asociadas, acordada por dos terceras partes de las mismas.
2. Por otras causas determinadas legalmente.
3. Por sentencia judicial.

#### **ARTÍCULO 44º.-**

Disuelta la Asociación, la Asamblea General Extraordinaria designará dos personas asociadas liquidadoras que junto al Presidente/a y el o la Tesorero/a procederán a efectuar la liquidación, pagando sus deudas, cobrando sus créditos y fijando el haber líquido resultante.

Las personas liquidadoras tendrán las funciones que establecen los apartados 3 y 4 del artículo 18 de la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo.

#### **ARTÍCULO 45º.-**

El haber resultante una vez efectuada la liquidación se donará a una Entidad sin ánimo de lucro, del ámbito del Escultismo, previamente designada por la Asamblea General al adoptar el acuerdo de disolución, para la aplicación a su actividad educativa en el Método Scout.

### **CAPÍTULO – VI OTRAS DISPOSICIONES**

#### **ARTÍCULO 46º.-**

Los presentes Estatutos se complementan con un Reglamento de Régimen Interno, cuya aprobación y modificación corresponde a la Asamblea General Ordinaria y Asamblea General Extraordinaria, que desarrollará las normas estatutarias que así lo establecen, además de todos aquellos asuntos para los que se considere necesaria la regulación reglamentaria, y que en ningún caso puede contravenir ni alterar el sentido de los Estatutos.



ASOCIACIÓN JUVENIL SCOUT PROEL 334  
ASDE – Exploradores de Madrid  
Andorra, 15. Madrid 28043  
www.proel334.net / buzon@proel334.net



## DISPOSICIONES ADICIONALES

1. La interpretación de los presentes Estatutos y de su Reglamento de Régimen Interno corresponde al Consejo de Grupo, pudiendo el Equipo Coordinador de Grupo adoptar interpretaciones provisionales, cuando se considere imprescindible, hasta la primera reunión del Consejo o de la Asamblea.
2. En lo no previsto en los presentes Estatutos ni en sus normas de desarrollo, se estará a lo dispuesto en la vigente Ley de Asociaciones y demás normativa general aplicable.

Madrid, a 15 de abril de 1989

Estatutos modificados en Madrid

Modificación aprobada el día 25 de mayo de 2024